A felvételi lehetőségekről szóló tájékoztató

Az intézmény az alábbiak szerint határozza meg a felvételi lehetőségeket:
Minden év áprilisában a Fenntartó döntése alapján beiratkozást tartunk. A fenntartó az óvodai beiratkozás idejéről, az óvodai jogviszony létesítésével kapcsolatos eljárásról a beiratkozás első napját megelőzően 30 nappal közleményt, vagy hirdetményt tesz közzé. Erről a Pécsi Egyházmegye és az óvodánk honlapján, valamint kihelyezett plakátokról, írott sajtóból, Facebook-ról lehet tájékozódni. Felvilágosítás kérésére e-mailben is és telefonon is lehetőség van.
A fenntartói közlemény, hirdetmény tartalmazza
a) Az óvodai felvételről, az óvodai jogviszony létesítéséről, a nevelési év meghatározásáról,
b) Az óvodai beiratkozás időpontjának meghatározásáról
c) A gyerek óvodai beírásához szükséges köziratokról, dokumentumokról
d) Az óvodáztatási kötelezettség nem teljesítése esetén alkalmazható jogkövetkezményekről,
e) Az integráltan nevelhető sajátos nevelési igényű gyerekek óvodai felvételéről, a nevelésükre az alapító okiratuk szerint jogosult óvodákról és azok elérhetőségéről
f) Az alapító okiratuk szerint nemzetiségi nevelést folytató óvodákról és azok elérhetőségéről
g) Az óvoda felvételi körzetéről szóló tájékoztatást,
h) Az óvoda felvétel tárgyában hozott döntés közlésének határnapját, amely legkésőbb a beiratkozást kiírt utolsó napot követő huszonegyedik munkanap, valamint
i) A jogorvoslati eljárás szabályait
A szülő amennyiben azt az óvodai beiratkozás napján - elektronikus elérhetőségének megadásával - kérte, elektronikus úton értesítést kap arról, hogy gyermeke óvodai felvételt nyert, vagy felvétele elutasításra került.
Felvételről szóló döntés: Az óvoda igazgatója a tárgyévben az óvodai beiratkozásra meghatározott utolsó határnapot követő 30 napon belül az óvodai felvételi, valamint az átvételi kérelmek elbírálásáról írásbeli határozatot hoz, amelyet megküld a szülő (törvényes képviselő) részére.A felvételt elutasító határozat minden esetben tartalmazza a döntés részletes indokolását, valamint a jogorvoslat lehetőségéről szóló tájékoztatást.A nemzeti köznevelésről szóló 2011. CXC. törvény (Nkt.) 37–38. §-ai alapján a szülő a határozat kézhezvételétől (közlésétől) számított 15 napon belül – jogszabálysértésre vagy érdeksérelemre hivatkozva – eljárást megindító kérelmet (fellebbezést) nyújthat be az intézkedést hozó óvodavezetőnél. Az intézmény fenntartója a jogszabályban előírt határidőn belül meghozza a másodfokú döntést.
A törvény értelmében, felvételi kérelemmel, egész évben lehet fordulni az óvoda vezetőjéhez. Intézményünknek nincs körzete, így az egész város területéről várjuk a leendő óvodásokat.
A beiratkozásra meghatározott idő
Beiratkozás minden év április 20. és május 20-a között lévő 2 napon történik, a Fenntartó döntésének megfelelően, 8:00-17:00 óráig.

A fenntartó által engedélyezett osztályok, csoportok száma

Fenntartó által engedélyezett csoportok
csoport neve/típusa engedélyezett létszám
Katica/ vegyes életkorú 28
Breki/vegyes életkorú, német nemzetiségi 27
Halacska/ vegyes életkorú 27
Rókica/vegyes életkorú 27

Óvodapedagógusok száma: 9, ebből óvodavezető: 1 fő
A 9 főből 9 rendelkezik főiskolai óvodapedagógusi diplomával,
2 fő német nemzetiségi óvodapedagógusi diplomával rendelkezik.

1 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő óvodatitkár segíti munkánkat (mindkét kolléga középfokú óvodapedagógusi végzettséggel rendelkezik)
4 dajkánk mindegyike rendelkezik OKJ dajka végzettséggel, 1 fő érettségizett, 3 fő szakmunkásképzőt végzett.
Köznevelési feladatot ellátó intézményegységenként a térítési díj, a tandíj, egyéb díjfizetési kötelezettség jogcíme és mértéke
3. Az intézmény az alábbiak szerint határozza meg a térítési díjak mértékét.

Díjak megnevezése
Étkezési díj egy napra: 990 Ft

Kedvezmények igénybe vételének jogosultsága:
• A térítési díj fizetésénél a törvény szerinti kedvezményben részesülnek azok, akik jogosultságukat igazolják.
• Az aktuális kedvezményekről a szülőket szülői értekezleten, a faliújságon keresztül és személyesen is tájékoztatjuk.
• Ha a szülő óvodáztatási támogatásra jogosult, a gyermeknek legalább napi 6 órát az óvodában kell tartózkodnia.
• Az óvodáztatási támogatás kifizetését megelőzően az intézményvezető írásban tájékoztatja a jegyzőt a mulasztott napok számáról. A 25%-nál kevesebb hiányzás esetén kerül sor a támogatás kifizetésére.
• A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011 (XII.29.) Kormányrendelet 6. számú melléklete szerinti nyilatkozattal.
• 100%-os étkezési támogatásban részesül:
• rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
• tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
• olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
• olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át.

A fenntartó nevelési-oktatási intézmény munkájával összefüggő értékelésének nyilvános megállapításai és időpontjai

A fenntartó nagyra értékeli a humánerőforrás gazdálkodás területén tett igazgatói erőfeszítéseket. Örvendetes, hogy a pedagógus munkatársak számos képzésen vettek részt egyházmegyei, vagy egyéb intézetek szervezésében. Az óvoda kielégítő infrastrukturális feltételek mellett működik. Az idei nevelési évben elkészül az új óvoda épület, mely modern, biztonságos körülményeket biztosít majd a gyermekek és a munkatársak számára. Az intézményben folyó hitéleti tevékenység gazdag, változatos és átszövi az óvodai élet teljességét. A püspöki biztos rendszeres jelenléte is segíti a hitélet elmélyítését, gazdagítását. Közösségi programokkal nagyszerű lehetőséget biztosítanak a szülői közösség egyben tartására. Örvendetes a gyermeklétszám emelkedése, mely az óvodában folyó szakmai munka elismerése mindenekelőtt, ugyanakkor előre vetíti, hogy az új óvoda épület további figyelmet és elismerést biztosít az intézmény számára.

2024. október 3.

A személyi feltételek megfelelnek a szükséges feladatellátáshoz. Az intézmény vezetője minden esetben megfelelően gondoskodott a hiányzók pótlásáról, a tartósan távollevők esetében úgyszintén. A vírushelyzetben, mely hosszú időn át próbára tette a munkatársak teherbírását és kreativitását, szintén megfelelően vizsgáztak. A munkatársak képzése kisebb-nagyobb kihagyásokkal folyamatos, még a különleges jogrend időszakában is, ami a gazdag módszertani repertoárt biztosítja.
A technikai, illetve eszköz és infrastrukturális adottságok bővítésének módja a belső pályázat keretében a következő időszakban is biztosított lesz.
A katolikus értékrend megismertetése s elfogadtatása meghatározó feladat a munkatársak tevékenységi körében. Ennek érdekében a püspöki biztos atya jelenléte meghatározó. A kapcsolat kiegyensúlyozott és gazdag.

2021. augusztus 31.

A fenntartó megállapította, hogy az intézmény személyi feltételei biztosítják a magas szintű oktató-nevelő munkavégzést.
A munkatársak képzése folyamatos, ami a gazdag módszertani repertoárt tovább bővíti. Bevezetésre került a KETT módszer,
ami a hit átadásának fontos eszköze, és módszertani megújulás is egyben. A technikai, illetve eszköz és infrastrukturális adottságok bővítésének módja a belső pályázat keretében folyamatosan biztosított. Nagy előrelépés a digitális adminisztrációs rendszer működtetésére való átállás.
A belső ellenőrzések folyamatosan zajlottak. A dolgozók egységes szemléletet képviselnek. A vezetőváltást körültekintő, következetes felkészülés előzte meg.
2020. augusztus 31.

A nevelési-oktatási intézmény nyitva tartásának rendje
Hétfőtől- péntekig: 6.30-17 óráig

Éves munkaterv alapján a nevelési évben, tanévben tervezett jelentősebb rendezvények, események időpontjai
A 2026-27-es nevelési év rendezvényei, jeles napjai:
09. 15. 10 óra Veni Sancte szentmise. Évnyitó imádság az óvodában
09. Városi Sportágválasztó Sportolási lehetőségek kipróbálása
09. Városi autómentes nap Sportverseny
09. 22-25. Teremtés hete, Erntedankfest
Szüreti felvonulás, táncház, zenés torna, akadálypálya, óvónői mese dramatizálás, diótörés, kukorica morzsolás, gyümölcs-saláta készítés,
Erntedankfest / hálaadó ünnepség, termények megáldása, német nemzetiségi csoport tánca,
09. 25. Családi nap Szülőkkel közös családi nap az óvodában. Légvár, népi játszóház, táncház, arcfestés, vendéglátás.
09. 26. Bátai zarándoklat Imádkozás, zarándokút, püspöki szentmise.
09. 30. Mandula színház Mese előadás
10. 01. Magyar Népmese napja Rajzkiállítás, közös programok a Belvárosi Evangélikus Iskolával
10. 06. Madárvárta Madárgyűrűzés a Tüskei látogatóközpontban, állatvédelem
10. Állatmenhely számára eledel gyűjtés Gondoskodás, karitatív munka
10. 19. Egymillió gyermek együtt imádkozza a rózsafüzért Közös imádság
10. 28. „Ovikaland” leendő óvodásoknak Nyílt nap, játékos délelőtt, 1. rész

11. 11. Szent Márton nap Közös ünneplés, lámpások megáldása, felvonulás, szeretetvendégség.
11. 11. Martinstag Német nemzetiségi csoport lampionos felvonulása, táncos fellépés
11. 19. Szent Erzsébet nap Szent Erzsébet ünnepi mocorgó szentmise, Kenyérsütés, megáldás.
11. 17. Kirándulás a Szászvári várba Interaktív kiállítás
11. 21. Jótékonysági Óvodabál Erzsébet bál a szülőkkel közösen
12. Ovi színház Dramatizálás
12. 04. Szent Miklós napja Megemlékezés Mikulás várás
12. 10. „Ovikaland" leendő óvodásoknak Nyílt nap, játékos délelőtt, 2. rész
12. 12. Nevelés nélküli munkanap Adventi készülődés, jótékonysági vásár előkészítése
12. 14. Adventi vásár Jótékonysági kézműves vásár
12. 17. Adventi gyermekmise, karácsonyra készülődés a templomban Közös mise a családjainkkal.
01. 06. Újévi áldás Termek megáldása
02. 02. Gyertyaszentelő napja
02. 08. Farsangi színház, Jelmezes felvonulás Farsang
02. 10. Hamvazószerda Hamvazkodás
03. 16. Nemzeti ünnep Zászlótűzés
03. 19. Apák napi köszöntők Szent József napján, az édesapák és nagypapák ünnepe
03. Fenntartható fejlődés napja hulladék feldolgozás, hasznosítás. Kiállítás szervezése
03. 23. Húsvét Nagyhét – Jézus feltámadására készülünk. Imádság János Atyával.
03. 25. „Ovikaland" leendő óvodásoknak Nyílt nap, játékos délelőtt, 3. rész
04. 13. Szent Péter és Szent Pál Székesegyház Pécs, látogatás nagycsoportosokkal
04. 22. Föld napja Virágosítás, virágültetés ládákba, cserepekbe, teraszokra
05. 03- Anyák napja Szűz Mária mennyei édesanyánk, és minden édesanya megünneplése
05. 18. Pünkösd Pfingsten Szentlélek kiáradásának ünnepe, Német nemzetiségi pünkösd.
05. 31. Tanévzáró szentmise, nagycsoportosok búcsúzása, megáldása. Szentmise a szülői zenekar közreműködésével.
06. 01-04. Gyerekhét Gofri party, zenés torna, arcfestés, Gyermekmunka kiállítás, Nagycsoportosok csapat versenye, Barkácsolás, kézműves tevékenységek, Sport verseny, Táncház, óvónői dramatizálás
fagyizás

A nevelés nélküli munkanapok tervezett ideje:
2026. 12. 12. Nevelőtestületi értekezlet, Adventi vásár előkészítése
2027. 03. 09. Belső továbbképzés
2027. 05. 28. PEM Pedagógusnap
2027. 08. 23. Lelki gyakorlat

A nyári zárás tervezett ideje: 2027. 07. 26- 08. 19. A zárva tartás ideje alatt együttműködési megállapodás alapján gyermekeink óvodai ellátása folyamatosan biztosított a városi óvodákban.

A pedagógiai-szakmai ellenőrzések megállapításai a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályok megtartásával

A pedagógusok közötti összhang, feladatmegosztás mintaszerű. A családias légkör rendkívül pozitív hatással van a pedagógiai folyamatokra. A jó szervezeti kultúrának köszönhetően az intézmény dolgozói egységes szemlélettel fogadják az elvárásokat, követelményeket, ellenőrzéseket. Az éves tervezés az intézményi munkatervben áttekinthető, ennek megfelelően

történik a tervek gyakorlati megvalósítása. Az intézményt a támogató szervezeti és nevelési kultúra jellemzi. A szülők elégedettek az óvoda által felajánlott együttműködési formákkal. Közösségépítő programjaik több szinten és eredményesen szerveződnek.
Az intézmény kiemelt nevelési céljának (hitéleti nevelés, környezettudatosságra nevelés) megvalósítása. Az alkalmazotti közösség aktív részvétele az eredmények elérésében.
Az intézmény kapcsolatrendszerének középpontjában a támogató magatartás áll, mely a pedagógusok szakmai együttműködésén alapszik. A pedagógusok együttműködése mind a tervezésben, mind a feladatok megvalósításában, azok elemzésében, továbbfejlesztésében példa értékű. Az intézményben rendszeres, szervezett és hatékony az információáramlás és a kommunikáció. Az óvodában kiemelt szerepet kap a környezettudatosságra nevelés (a minket körülvevő világ védelme). Hatékony, jó kapcsolatot ápolnak a családokkal a nevelőmunka eredményes megvalósulása érdekében. Az óvodában a közösségi attitűd pozitív, egymást segítő-támogató, inspiráló. Az egyének döntés-előkészítésbe történő bevonása folyamatos. Az intézmény számára fontosak a hagyományai, azok megjelennek az intézmény alapdokumentumaiban, tetten érhetők a szervezet működésében, és a nevelő-oktató munka részét képezik. Számos hagyományt ápolnak, legtöbb alkalomra a szülőket és a fenntartót is meghívják, akik aktív részesei az eseményeknek. Az intézmény napi gyakorlatában jelen van a folyamatosság, a szülők hiteles tájékoztatása, elvárásoknak való megfelelés, a hitéleti nevelés.