

A felvételi lehetőségekről szóló tájékoztató

1. A felvételi lehetőségek

Az intézmény az alábbiak szerint határozza meg a felvételi lehetőségeket:

Minden év áprilisában a Fenntartó döntése alapján beiratkozást tartunk. A fenntartó az óvodai beiratkozás idejéről, az óvodai jogviszony létesítésével kapcsolatos eljárásról a beiratkozás első napját megelőzően 30 nappal közleményt, vagy hirdetményt tesz közzé. Erről a Pécsi Egyházmegye és az óvodánk honlapján, valamint kihelyezett plakátokról, írott sajtóból, Facebook-ról lehet tájékozódni. Felvilágosítás kérésére e-mailben is és telefonon is lehetőség van.

A fenntartói közlemény, hirdetmény tartalmazza

- a) Az óvodai felvételtől, az óvodai jogviszony létesítéséről, a nevelési év meghatározásáról,
- b) Az óvodai beiratkozás időpontjának meghatározásáról
- c) A gyerek óvodai beírásához szükséges köziratokról, dokumentumokról
- d) Az óvodáztatási kötelezettség nem teljesítése esetén alkalmazható jogkövetkezményekről,
- e) Az integráltan nevelhető sajátos nevelési igényű gyerekek óvodai felvételéről, a nevelésükre az alapító okiratuk szerint jogosult óvodákról és azok elérhetőségéről
- f) Az alapító okiratuk szerint nemzetiségi nevelést folytató óvodákról és azok elérhetőségéről
- g) Az óvoda felvételi körzetéről szóló tájékoztatót,
- h) Az óvoda felvétel tárgyában hozott döntés közlésének határnapját, amely legkésőbb a beiratkozást kiírt utolsó napot követő huszonegyedik munkanap, valamint
- i) A jogorvoslati eljárás szabályait

A szülő amennyiben azt az óvodai beiratkozás napján - elektronikus elérhetőségének megadásával - kérte, elektronikus úton értesítést kap arról, hogy gyermeke óvodai felvételt nyert, vagy felvétele elutasításra került.

Az óvoda vezetője

- a) Az óvodai felvételi átvételi kérelemnek helyt adó döntését írásban,
- b) A kérelem elutasítására vonatkozó döntését határozati formában közli a szülővel. Az óvodai nevelésben részvételre kötelezett gyermek átvétele esetén az óvoda vezetője a döntésről értesíti az előző óvoda vezetőjét.

A törvény értelmében, felvételi kérelemmel, egész évben lehet fordulni az óvoda vezetőjéhez. Intézményünknek nincs körzete, így az egész város területéről várjuk a leendő óvodásokat.

A beiratkozásra meghatározott idő

Beiratkozás minden év április 20. és május 20-a között lévő 2 napon van, a Fenntartó döntésének megfelelően, 7.30-17 óráig.

A fenntartó által engedélyezett osztályok, csoportok száma

Fenntartó által engedélyezett csoportok

csoport neve/típusa engedélyezett létszám

Katica/ vegyes életkorú 27

Breki/vegyes életkorú, német nemzetiségi 27

Halacska/ vegyes életkorú 26

Rókica/vegyes életkorú 28

Óvodapedagógusok száma: 9, ebből óvodavezető: 1 fő

A 9 főből 8 rendelkezik főiskolai óvodapedagógusi diplomával, 1 fő óvónőnk középfokú végzettséggel (szakközépiskola) bír.

2 fő német nemzetiségi óvodapedagógusi diplomával rendelkezik.

1 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő óvodatitkár segíti munkánkat

4 dajkánk mindegyike rendelkezik OKJ dajka végzettséggel, 1 fő érettségizett, 3 fő szakmunkásképzőt végzett.

Köznevelési feladatot ellátó intézményegységenként a térítési díj, a tandíj, egyéb díjfizetési kötelezettség jogcíme és mértéke

3. Az intézmény az alábbiak szerint határozza meg a térítési díjak mértékét.

Díjak megnevezése

Étkezési díj egy napra: 990 Ft

Kedvezmények igénybe vételének jogosultsága:

- A térítési díj fizetésénél a törvény szerinti kedvezményben részesülnek azok, akik jogosultságukat igazolják.
- Az aktuális kedvezményekről a szülőket szülői értekezleten, a faliújságon keresztül és személyesen is tájékoztatjuk.
- Ha a szülő óvodáztatási támogatásra jogosult, a gyermeknek legalább napi 6 órát az óvodában kell tartózkodnia.
- Az óvodáztatási támogatás kifizetését megelőzően az intézményvezető írásban tájékoztatja a jegyzőt a mulasztott napok számáról. A 25%-nál kevesebb hiányzás esetén kerül sor a támogatás kifizetésére.
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011 (XII.29.) Kormányrendelet 6. számú melléklete szerinti nyilatkozattal.
- 100%-os étkezési támogatásban részesül:
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
 - tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáruulékkel csökkentett összegének 130%-át.

A fenntartó nevelési-oktatási intézmény munkájával összefüggő értékelésének nyilvános megállapításai és időpontjai

A fenntartó nagyra értékeli a humán erőforrás gazdálkodás területén tett igazgatói erőfeszítéseket. Öröndetes, hogy a pedagógus munkatársak számos képzésen vettek részt egyházmegyei, vagy egyéb intézetek szervezésében. Az óvoda kielégítő infrastrukturális feltételek mellett működik. Az idei nevelési évben elkészül az új óvoda épület, mely modern, biztonságos körülményeket biztosít majd a gyermekek és a munkatársak számára. Az intézményben folyó hitéleti tevékenység gazdag, változatos és átszövi az óvodai élet teljességét. A püspöki biztos rendszeres jelenléte is segíti a hitélet elmélyítését, gazdagítását. Közösségi programokkal nagyszerű lehetőséget biztosítanak a szülői közösség egyben tartására. Öröndetes a gyermeklétszám emelkedése, mely az óvodában folyó szakmai munka elismerése mindenekelőtt, ugyanakkor előre vetíti, hogy az új óvoda épület további figyelmet és elismerést biztosít az intézmény számára.

2024. október 3.

A személyi feltételek megfelelnek a szükséges feladatellátáshoz. Az intézmény vezetője minden esetben megfelelően gondoskodott a hiányzók pótlásáról, a tartósan távollevők esetében úgyszintén. A vírushelyzetben, mely hosszú időn át próbára tette a munkatársak teherbírását és kreativitását, szintén megfelelően vizsgáztak. A munkatársak képzése kisebb-nagyobb kihagyásokkal folyamatos, még a különleges jogrend időszakában is, ami a gazdag

módszertani repertoárt biztosítja.

A technikai, illetve eszköz és infrastrukturális adottságok bővítésének módja a belső pályázat keretében a következő időszakban is biztosított lesz.

A katolikus értékrend megismertetése s elfogadtatása meghatározó feladat a munkatársak tevékenységi körében. Ennek érdekében a püspöki biztos atya jelenléte meghatározó. A kapcsolat kiegyensúlyozott és gazdag.

2021. augusztus 31.

A fenntartó megállapította, hogy az intézmény személyi feltételei biztosítják a magas szintű oktató-nevelő munkavégzést.

A munkatársak képzése folyamatos, ami a gazdag módszertani repertoárt tovább bővíti.

Bevezetésre került a KETT módszer,

ami a hit átadásának fontos eszköze, és módszertani megújulás is egyben. A technikai, illetve eszköz és infrastrukturális adottságok bővítésének módja a belső pályázat keretében folyamatosan biztosított. Nagy előrelépés a digitális adminisztrációs rendszer működtetésére való átállás.

A belső ellenőrzések folyamatosan zajlottak. A dolgozók egységes szemléletet képviselnek. A vezetőváltást körültekintő, következetes felkészülés előzte meg.

2020. augusztus 31.

A nevelési-oktatási intézmény nyitva tartásának rendje

Hétfőtől- péntekig: 6.30-17 óráig

Éves munkaterv alapján a nevelési évben, tanévben tervezett jelentősebb rendezvények, események időpontjai

09. 10. Veni Sancte szentmise. Évnyitó imádság az óvodában

09. 12. Városi Sportágválasztó Sportolási lehetőségek kipróbálása

09. 19. Bátai zarándoklat Imádkozás, zarándokút, püspöki szentmise.

09. Városi autómentes nap Sportverseny

09. 24. Az új óvoda épület ünnepélyes átadása, felszentelése.

09. 25-26. Teremtésvédelmi napok, Zenés torna, óvónői mese dramatizálás, családi madárijesztő készítés, traktor-bemutató, táncház, kukorica morzsolás, gyümölcs-saláta készítés, Erntedankfest / hálaadó ünnepség, termények megáldása, német nemzetiségi csoport tánca,

09. 26. Családi nap Szülőkkel közös családi nap az óvodában. Légvár, népi játszóház, arcfestés, csillámt., cukoragyú, vendéglátás.

10. Magyar Népmese napja Rajzkiállítás, közös programok a Belvárosi Evangélikus Iskolával

10. Madárvárta Madárgyűrés a Tüskei látogatóközpontban, állatvédelem nagycsoportosokkal

10. 3-ig Állatmenhely számára eledel gyűjtés Gondoskodás, karitatív munka

11 10 Szent Márton napi megemlékezés Közös ünneplés, lámpások megáldása, felvonulás, szeretetvendégség.

11. 11. Martinstag Német nemzetiségi csoport lampionos felvonulása, táncos fellépés a Tinódi Házban

11. 19. Szent Erzsébet nap Rajzpályázat, eredményhirdetés. Gyermekmise a templomban.

Kenyérsütés, megáldás

11. 20. Kirándulás a Szászvári várba Interaktív kiállítás

11. 22. Jótékonysági Óvodabál Erzsébet bál a szülőkkel közösen

12. 02. Mikulás levese Léghajó színház előadása

12. 05. Szent Miklós napja Megemlékezés Mikulás várás

12. Adventi készülődés Közös barkácsolás, Betlehemezés

12. 17. Adventi gyermekmise, karácsonyra készülődés a templomban Közös mise a családjainkkal.

01. 06. Újévi áldás Termék megáldása

02. 02. Gyertyaszentelő napja Időjósítás megismerése, állatok életmódjának összekapcsolása az időjárással.

02. Farsangi színház, Jelmezes felvonulás Farsang

02. Farsangi felvonulás, Kiszéégetés Áruház környéke

02. 18. Hamvazószerda

03. 16. Nemzeti ünnep Zászlótűzés

03. 19. Apák napi köszöntők Szent József napján, az édesapák és nagypapák köszöntése

03. 23. Fenntartható fejlődés napja hulladék feldolgozás, hasznosítás. Kiállítás szervezése

04. 01. Húsvét Nagyhét – Jézus feltámadására készülünk

04 Óvodai nyílt nap Érdeklődő szülők és gyermekek fogadása az óvodában

05. 04- Anyák napja Szűz Mária mennyei édesanyánk megünneplése

05. Tanévzáró szentmise, nagycsoportosok búcsúzása, megáldása. Szentmise a szülői zenekar közreműködésével.

05. vége Gyerekhét Gyermekmunka kiállítás

Nagycsoportosok csapat versenye

Barkácsolás, kézműves tevékenységek

Sport verseny

Táncház, óvónői dramatizálás, fagyizás

05. Pünkösöd Pfüngsten Szentlélek kiáradásának ünnepe . Német nemzetiségi pünkösöd.

A pedagógiai-szakmai ellenőrzések megállapításai a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályok megtartásával

A pedagógusok közötti összhang, feladatmegosztás mintaszerű. A családi légkör rendkívül pozitív hatással van a pedagógiai folyamatokra. A jó szervezeti kultúrának köszönhetően az intézmény dolgozói egységes szemlélettel fogadják az elvárásokat, követelményeket, ellenőrzéseket. Az éves tervezés az intézményi munkatervben áttekinthető, ennek megfelelően történik a tervek gyakorlati megvalósítása. Az intézményt a támogató szervezeti és nevelési kultúra jellemzi. A szülők elégedettek az óvoda által felajánlott együttműködési formákkal. Közösségépítő programjaik több szinten és eredményesen szerveződnek.

Az intézmény kiemelt nevelési céljának (hitéleti nevelés, környezettudatosságra nevelés) megvalósítása. Az alkalmazotti közösség aktív részvétele az eredmények elérésében.

Az intézmény kapcsolatrendszerének középpontjában a támogató magatartás áll, mely a pedagógusok szakmai együttműködésén alapszik. A pedagógusok együttműködése mind a tervezésben, mind a feladatok megvalósításában, azok elemzésében, továbbfejlesztésében példa értékű. Az intézményben rendszeres, szervezett és hatékony az információáramlás és a kommunikáció. Az óvodában kiemelt szerepet kap a környezettudatosságra nevelés (a minket körülvevő világ védelme). Hatékony, jó kapcsolatot ápolnak a családokkal a nevelőmunka eredményes megvalósulása érdekében. Az óvodában a közösségi attitűd pozitív, egymást segítő-támogató, inspiráló. Az egyének döntés-előkészítésbe történő bevonása folyamatos. Az intézmény számára fontosak a hagyományai, azok megjelennek az intézmény alapdokumentumaiban, tetten érhetők a szervezet működésében, és a nevelő-oktató munka

részét képezik. Számos hagyományt ápolnak, legtöbb alkalomra a szülőket és a fenntartót is meghívják, akik aktív részesei az eseményeknek. Az intézmény napi gyakorlatában jelen van a folyamatosság, a szülők hiteles tájékoztatása, elvárásoknak való megfelelés, a hitéleti nevelés.